

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ПО
ОБРАЗОВАНИЮ И РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

18.08.2021

№ 178

г. Шимановск

**О реализации педагогического наставничества в образовательных
организациях Шимановского района**

В целях совершенствования педагогического наставничества в образовательных организациях Шимановского района

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить «Дорожную карту» реализации педагогического наставничества в образовательных организациях Шимановского района на 2021-2026 годы (приложение 1).

2. Руководителям образовательных организаций

2.1. Усилить работу по организации педагогического наставничества в образовательных организациях;

2.2. Принять исчерпывающие меры по соблюдению приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями) для установления учебной нагрузки молодым педагогам;

2.3. Разработать критерии стимулирующего характера для поощрения педагогов-наставников.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника
Управления



Л.К.Краянова

Приложение
К приказу МУ «Управление по
образованию и работе с моло-
дежью администрации Шима-
новского района
от 18.08.2021 № 178

**«Дорожная карта»
реализации педагогического наставничества
в образовательных организациях Шимановского района
на 2021 -2026 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные исполнители	Результат
1. Организационно-системные мероприятия				
1.1.	Формирование нормативно-правовой базы педагогического наставничества в образовательных организациях	август-сентябрь, 2021 г	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	НПБ по реализации наставничества
1.2.	Обеспечение систематического рассмотрения организационных вопросов наставничества на районных методических объединениях учителей-предметников	постоянно (по отдельному графику)	Муниципальная методическая служба, образовательные организации	протоколы совещаний, адресные рекомендации
1.3.	Проведение мастер-классов, круглых столов и других мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе педагогов-наставников	постоянно (по плану работы муниципального методического совета)	Муниципальная методическая служба, районные методические объединения, образовательные организации	адресные рекомендации, памятки и др. методические продукты

1.4.	Индивидуальное консультирование педагогов, участвующих в реализации наставничества (по запросу)	постоянно (по отдельному графику)	Муниципальная методическая служба, районные методические объединения, образовательные организации	адресные рекомендации, методические материалы
1.5.	Изучение и распространение эффективного опыта работы наставничества	постоянно (по плану работы муниципального методического совета)	Муниципальная методическая служба, районные методические объединения, образовательные организации	методические разработки мероприятий
1.6.	Оказание методической и практической помощи педагогам-наставникам в планировании работы по адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	постоянно (по плану работы муниципального методического совета)	Муниципальная методическая служба, районные методические объединения, образовательные организации	адресные рекомендации, методические разработки, памятки и др.
1.7.	Представление отчетов педагогов-наставников и молодых педагогов, в отношении которых осуществляется наставничество, о проделанной работе	май – июнь (согласно графику работы районных методических объединений)	Муниципальная методическая служба, районные методические объединения,	отчеты по реализации наставничества, показатели эффективности работы
1.8.	Индивидуальные собеседования с педагогами-наставниками и молодыми педагогами, в отношении которых осуществляется наставничество	по необходимости (согласно отдельному графику)	Муниципальная методическая служба, образовательные организации	фиксация перспектив, рекомендации по профессиональному становлению

2. Обеспечение условий реализации наставничества

2.1.	Совершенствование системы дополнительного профессионального образования учителей в части формирования компетенций, необходимых для реализации наставничества	согласно плану-перспективу ГАУ ДПО «АМИРО»	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района», образовательные организации	аналитический отчет повышения квалификации педагогов (по полугодиям)
2.2.	Создание условий для непрерывного образования, повышения квалификации педагогических работников и мотивации к профессиональному росту	в постоянно (согласно плану работы Управления по образованию)	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района», образовательные организации	показатели эффективности непрерывного образования
3. Дополнительное профессиональное образование педагогов-наставников				
3.1.	Участие в курсах повышения квалификации, вебинарах, семинарах по повышению методической грамотности педагогов-наставников	постоянно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района», образовательные организации	показатели роста педагогического мастерства
4. Популяризация педагогического наставничества				
4.1.	Организация муниципальных, участие в региональных и всероссийских мероприятиях просветительского и образовательного характера, направленных на формирование положительного опыта и системы наставничества	постоянно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района», образовательные организации	банк положительных педагогических практик

4.2.	Пополнение муниципального банка лучших педагогических практик педагогического наставничества	постоянно	Муниципальная методическая служба, образовательные организации	банк положительных педагогических практик
4.3.	Обеспечение информационного сопровождения мероприятий по реализации «дорожной карты»	постоянно	Муниципальная методическая служба, образовательные организации	информация на официальных сайтах Управления по образованию и образовательных организаций
4.4.	Проведение заочного конкурса методических разработок педагогов-наставников	постоянно	Муниципальная методическая служба, образовательные организации	банк положительных педагогических практик
4.5.	Награждение и поощрение педагогов-наставников, добившихся результатов в наставничестве на муниципальном уровне	постоянно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района», образовательные организации	Повышение престижа наставничества