

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ПО  
ОБРАЗОВАНИЮ И РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ  
АДМИНИСТРАЦИИ ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА»**

**ПРИКАЗ**

**28.01.2020**

**№ 22**

**г. Шимановск**

**Об утверждении «Дорожной карты» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии**

В целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в районной системе образования молодых педагогических работников, должности которых включены в Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённую постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечения к участию в государственно-общественном управлении образованием, разработки и реализации программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов и во исполнение приказа министерства образования и науки Амурской области от 20.12.2018 № 1667 «Об утверждении «Дорожной карты» по внедрению и функционированию в Амурской области методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

**п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную «Дорожную карту» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии (далее - муниципальная «Дорожная карта»).

2. Образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность на территории Шимановского района, (далее - образовательные организации) на основе муниципальной «Дорожной карты» в срок до 25.02.2020 сформировать и утвердить планы мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии (далее - планы мероприятий образовательных организаций).

3. Специалисту по кадрам, ОТ и ТБ (Л.А.Лабутина)

3.1. В срок до 05.03.2020 провести мониторинг утверждения планов мероприятий образовательных организаций и проинформировать государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Амурский областной институт развития образования» (далее - ГАУ ДПО «АМИРО») о его результатах.

3.2. Ежегодно представлять отчёт о реализации муниципальной «Дорожной карты» в ГАУ ДПО «АМИРО» в соответствии со сроками предоставления отчётов, указанными в региональной «Дорожной карте».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



Е.Г.Баранова

Приложение

к приказу начальника МУ  
«Управление по образованию  
и работе с молодежью адми-  
нистрации Шимановского  
района»  
от 28.01.2020 № 22

**«Дорожная карта»  
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,  
в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к  
освоению педагогической профессии**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в МУ «Управление по образованию и работе с молодежью админи- страции Шимановского района»	Ответственные исполнители
<b>I. Организация рабочего времени</b>				
<b>Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени</b>				
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, воспитателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми. Внести дополнения в правила внутреннего трудового распорядка и (или) коллективные договоры.	до 15 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций

2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	до 30 августа ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций
<b>3.</b>	<b>Развитие института педагогического наставничества, в том числе:</b>			Руководители образовательных организаций
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 1 октября ежегодно	
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 1 мая ежегодно	
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 1 мая ежегодно	
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов.	до 30 августа ежегодно	до 1 ноября ежегодно	
<b>II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки</b>				
<b>Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Шимановского района</b>				
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района,
4.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций

4.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области.	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций
5.	Принятие муниципальным образованием Шимановский район округов решений:			Муниципальное образование Шимановский район; МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»
5.1.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим на работу в образовательные организации впервые по полученной специальности по окончании образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования по трудовому договору (эффективному контракту), заключенному на срок не менее трех лет за счёт средств местного бюджета;	до 01 мая ежегодно		
5.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора или трех лет, службы в Российской Армии по призыву;	до 01 мая ежегодно		
5.3.	о предоставлении молодым педагогам, поступившим на работу в образовательные организации впервые по полученной специальности по окончании образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования компенсации затрат (или части затрат) на аренду жилого помещения за счёт средств местного бюджета на период до 3 лет.	до 01 мая ежегодно		
6.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций.	до 01 сентября ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»

### III. Повышение профессионального уровня

**Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов**

7.	Участие молодых педагогов в краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинарах («школах»), курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями, проводимых ГАУ ДПО «АМИРО».	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Руководители образовательных организаций
8.	Участие молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря ежегодно	до 31 декабря ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций
9.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	До 15 декабря ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»

#### IV. Аттестация молодых педагогов

**Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)**

10.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	до 31 мая ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций
-----	--	-----------	--------------------	--

11.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне.	постоянно	до 31 мая ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций
12.	Участие в курсах повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.) при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории.	постоянно	до 31 мая ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций

#### **V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов**

**Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области**

13.	Создание общественного объединения молодых педагогов при муниципальном образовании Шимановский район.	до 01 октября ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»
14.	Включение руководителя совета молодых педагогов образовательных образований Шимановского района в состав Совета по развитию образования в Шимановском районе.	до 01 октября ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»
15.	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественного объединения молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях, на официальных сайтах МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района», муниципального образования Шимановский район, в информационно-коммуникационной сети общего пользования «Интернет».	постоянно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»

16.	Привлечение представителей общественного объединения молодых педагогов к участию в августовской конференции работников образования Шимановского района.	ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»
<b>VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии</b>				
<b>Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях области</b>				
17.	Организация деятельности педагогических классов в общеобразовательных организациях.	постоянно	до 01 ноября ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»
18.	Привлечение членов педагогического отряда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «БГПУ») для работы в образовательных организациях Шимановского района:			МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»;
18.1.	формирование перечня острodefицитных вакансий в образовательных организациях, направление перечня в Минобрнауки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»;	до 01 марта ежегодно		Руководители образовательных организаций
18.2.	работа членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в общеобразовательных организациях, имеющих острodefицитные вакансии;	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно	
18.3.	доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого специалиста;	сентябрь, январь ежегодно	01 ноября, 01 мая ежегодно	
18.4.	предоставление членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки.	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно	