**Справка**

по итогам плановой проверки по соблюдению нормативно-правовой базы и обеспечению эффективности распределения стимулирующих выплат объективности начисления выплат стимулирующего характера в общеобразовательных организациях Шимановского района

 г. Шимановск 29.04.2021

Ведущим специалистом-юристом МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района» И.В. Герасиной проведена плановая проверка по соблюдению нормативно-правовой базы и обеспечению эффективности распределения стимулирующих выплат объективности начисления выплат стимулирующего характера в общеобразовательных организациях Шимановского района.

**Цель проверки:** предупреждение и выявление нарушений, определение правомерности распределения выплат стимулирующего характера.

**Предмет проверки:** соответствие документации действующему законодательству.

**Проверяемый период:** первый квартал 2021 года.

Часть 1 ст. 129 ТК РФ в качестве стимулирующих выплат называет доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Цель **стимулирующих выплат**  — побуждать работников к повышению количества и качества труда. С помощью стимулирующих доплат и надбавок можно поощрить особо ценных и опытных работников, снизить текучесть кадров, привлечь на работу необходимого специалиста высокой квалификации.

Главное — порядок и условия получения стимулирующих выплат должны **быть прозрачны и понятны всем работникам** образовательной организации.

В соответствии со ст. 144 ТК РФ, «работодатель имеет право устанавливать различные системы премирования, доплат и надбавок с учетом мнения представительного органа работников». Стимулирующие выплаты устанавливаются **соглашениями, коллективным договором или локальным нормативным актом** (ч. 2 ст. 135 ТК РФ).

Если фиксированный размер надбавки указан в трудовом договоре, а работодатель считает необходимым уменьшить ее размер, необходимо не менее чем за два месяца уведомить работника под роспись об изменении условий трудового договора (части 1,  2 ст. 74 ТК РФ) и оформить дополнительное соглашение к трудовому договору с работником.

При этом придется вносить изменения в коллективный договор и соответствующие локальные акты. Коллективный договор руководитель не может изменить в одностороннем порядке — только через общее собрание  организации путем голосования.

Если надбавки определены колдоговором,  Положением об оплате труда — нужно вносить изменения  в эти документы, которые обсуждать также на общем собрании  школы, где каждый работник  вправе выразить свое несогласие путем голосования. Как видим, так просто изменить величину стимулирующей выплаты нельзя.

Начисление работникам премий и других стимулирующих выплат относится к категории прав, а не обязанностей работодателя.

В локальном акте (положении о стимулирующей части оплаты труда) указываются:

* критерии оценки результативности деятельности для различных категорий работников;
* порядок и сроки подведения итогов результативности;
* порядок создания и работы экспертной комиссии;
* порядок установления стимулирующих выплат и их виды (премии, надбавки, единовременные или разовые по результатам, на определенный период).

**Алгоритм начисления стимулирующих выплат** заключается в следующем:

 - формируется специальная комиссия;

 - комиссия анализирует работу того или иного сотрудника и предлагает поощрить их за определенные заслуги;

 - издается соответствующий приказ;

 - на основании приказа осуществляется выдача стимулирующих выплат.

**Формирование комиссии:** чтобы распределение стимулирующих выплат между сотрудниками предприятия осуществлялось в открытом виде без каких-либо подводных камней, формируется специальная комиссия, в состав которой рекомендовано входить:

 представитель школьных методических объединений педагогов;

не менее 3 представителей трудового коллектива;

представитель профсоюза;

представитель из родительского комитета, Управляющего совета.

Сам состав комиссии утверждается путем общего голосования трудового коллектива. Для этого собирается общепроизводственное собрание.

Не соблюдение вышеизложенных требований является грубым нарушением законодательства в сфере распределения бюджетных средств.

В период с января 2021 года по апрель 2021 года была проведена плановая проверка по начислению выплат стимулирующего характера во всех общеобразовательных организациях Шимановского района.

По результатам проведенной проверки установлено следующее:

В МБОУ «Нововоскресеновская СОШ» в Положении об оплате труда не утверждены критерии оценки эффективности деятельности педагогов (оценочные листы), отсутствует Положение о составе комиссии по распределению стимулирующих выплат. В приложении об оплате труда нет даты и номера приказа, которым утверждено приложение. Вся остальная документация соответствует действующему законодательству в сфере распределения бюджетных средств, а именно выплат стимулирующего характера.

В МБОУ «Ушаковская СОШ» в приложении об оплате труда нет даты и номера приказа, которым утверждено. Остальная документация соответствует действующему законодательству в сфере распределения бюджетных средств, а именно выплат стимулирующего характера.

В МБОУ «Саскалинская СОШ» и филиале МБОУ «Саскалинская СОШ»-«Детский сад с. Саскаль» В приложении об оплате труда нет даты и номера приказа, которым утверждено приложение, остальная документация по распределению стимулирующих выплат соответствует действующему законодательству.

В МБОУ «Чагоянская СОШ» и филиале МБОУ «Чагоянская СОШ»-«Селетканская школа», филиале МБОУ «Чагоянская СОШ»-«Детский сад с. Селеткан» в приложении об оплате труда нет даты и номера приказа, которым утверждено приложение, остальная документация по распределению стимулирующих выплат соответствует действующему законодательству.

В МБОУ «Новогеоргиевская СОШ» в приложении об оплате труда нет даты и номера приказа, которым утверждено приложение, суммы выплат в протоколах заседания комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда МБОУ «Новогеоргиевская СОШ» не соответствуют расчетам, остальная документация по распределению стимулирующих выплат соответствует действующему законодательству.

В МОБУ «Мухинская СОШ» В приложении об оплате труда нет даты и номера приказа, которым утверждено приложение, отсутствует Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат. Вся остальная документация соответствует действующему законодательству в сфере распределения бюджетных средств, а именно выплат стимулирующего характера.

В МБОУ «Петрушинская СОШ» и филиале МБОУ «Петрушинская СОШ»-«Детский сад с. Петруши» В приложении об оплате труда нет даты и номера приказа, которым утверждено приложение. в протоколах от 22.01.2021 г. № 1, от 22.02.2021 г. № 2, от 22.03.2021 г. № 3, у некоторых педагогических работников количество баллов превышает 100 баллов.

Согласно подпункта 2.2.1 пункта 2.2 главы 2 положения о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МБОУ «Петрушинская СОШ», утвержденного директором школы от 20.04.2018 года, общая сумма баллов по показателям стимулирования составляет максимальное количество баллов для педагогических работников МБОУ «Петрушинская СОШ», не более 100 баллов, остальная документация по распределению стимулирующих выплат соответствует действующему законодательству.

В МАДОУ – детский сад с. Мухино документация соответствует действующему законодательству в сфере распределения бюджетных средств, а именно выплат стимулирующего характера.

Таким образом в 25% общеобразовательных организаций Шимановского района имеются нарушения в нормативно-правовых актах регламентирующих распределение стимулирующих выплат (положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат). Во всех школах не должным образом оформлено приложение к оплате труда.

**Решение:**

Руководителю МОБУ «Мухинская СОШ» разработать и принять Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Руководителю МБОУ «Новогеоргиевская СОШ» привести в соответствие расчетный балл, на основании которого производится выплата стимулирующего характера

Руководителю МБОУ «Петрушинская СОШ» рекомендовать в целях приведения принципа стимулирования в соответствие с действующим законодательством, рассмотреть использование бальной оценки без фиксированной стоимости одного балла, внести изменения в положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МБОУ «Петрушинская СОШ».

Руководителям общеобразовательных организаций «Приложение об оплате труда» привести в соответствие с действующим законодательством.

 Герасина И.В.