

Утверждаю

Заместитель начальника
МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»

Л.К.Краянова

18.08.2021

**Анализ о выполнении Дорожной карты
по направлению «Мониторинг эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций Шимановского района»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (месяц, год)	Результат реализации мероприятия	Исполнители	Отметка о выполнении
1.	Разработка, обсуждение и утверждение муниципальных показателей эффективности руководителей образовательных организаций с учётом специфики образовательных организаций:	Январь 2021	Положение о системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Шимановского района	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	Приказ МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района» от 14.01.2021 № 06 «Об утверждении Положения о системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Шиманов-
1.1.	по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;				
1.2.	по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;				

1.3.	по базовой подготовке обучающихся;				ского района»	
1.4.	по подготовке обучающихся высокого уровня;					
1.5.	по объективности результатов внешней оценки;					
1.6.	по условиям осуществления образовательной деятельности;					
1.7.	по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;					
1.8.	по формированию резерва управленческих кадров;					
1.9.	по оценке компетенций руководителей образовательных организаций.					
2.	Разработка и утверждение Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	Июнь 2021	Положение о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановско-	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»		Приказ МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района» от 13.04.2021 № 89 «Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций МУ

			го района»		«Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»
3.	Проведение муниципального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций на основе индикативных показателей	Июль – август 2021	Мониторинг внедрения модельной методики оценки эффективности руководителей	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района» Руководители образовательных организаций	Мониторинг проведен в период с 26.07.2021 г. по 10.08.2021 г. Представлена сводная информация по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Шимановского района
4.	Проведение анализа результатов муниципального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Август 2021	Аналитическая справка по итогам мониторинга	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	Аналитическая справка по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Шимановского района от 10.08.2021 г.
5.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам мониторинга эффективно-	В течение года	Адресные рекомендации по ито-	МУ «Управление по образованию и рабо-	Подготовлены адресные рекомендации

	<p>сти деятельности руководителей образовательных организаций</p>		<p>гам мониторинга</p>	<p>те с молодежью администрации Шимановского района»</p>	<p>для:</p> <p>1. МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовать системную, адресную работу с руководителями образовательных организаций муниципалитета для формирования и совершенствования управленческих компетенций в соответствии с требованиями проекта профессионального стандарта руководителя; - рекомендовать руководителям образовательных организаций, имеющим внутреннее совмещение по должности «учитель», прохождения аттестации на первую
--	---	--	------------------------	--	---

					<p>и высшую квалификационную категорию;</p> <ul style="list-style-type: none">- мотивировать руководителей образовательных организаций к участию в конкурсах профессионального мастерства по профилю деятельности, в конкурсах федерального уровня и конкурсах на получение грантов. <p>2. Руководителей образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none">- руководителям и кандидатам на должность руководителя образовательных организаций совершенствовать личностные, деловые и профессиональные качества для достижения высоких результатов деятельности через само-
--	--	--	--	--	---

					<p>образование, систему муниципальной методической работы, повышение квалификации в области управления;</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать практику директора МБОУ «Петрушинская СОШ» Овсиенко С.И. по организации опытно-экспериментальной работы в образовательной организации; - формировать мотивационную готовность руководителей образовательных организаций к участию в конкурсах профессионального мастерства по профилю деятельности.
6.	Разработка и реализация эффективных адресных мер, направленных на совершенствование профессиональных компетенций руководителей	В течение года	Адресная методическая помощь руководителям образовательных	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шима-	В период с 08 по 17 ноября 2021 года руководителям образовательных организа-

			<p>организаций по итогам мониторинга</p>	<p>новского района»</p>	<p>ций Шимановского района в 2021/22 учебном году (Э.В.Галактионова, Е.В.Гончар,С.И.Овсienко, О.И.Курако, Т.Г.Гатилова, Е.В.Зоннова):</p> <p>1.1. Пройти курсы повышения квалификации по теме «Организация образовательного процесса в условиях реализации ФГОС среднего общего образования»;</p> <p>1.2. Принять участие в мониторинге профессиональных компетенций руководителей (на основе проекта профессионального стандарта руководителя) в рамках диагностики на курсах повышения квалификации;</p> <p>1.3. Пройти стажировку</p>
--	--	--	--	-------------------------	--

					<p>ровку на муниципальной стажировочной площадке на базе МБОУ «Петрушинская СОШ» по организации опытно-экспериментальной работы в образовательной организации;</p> <p>1.3. Принять участие в конкурсе профессионального мастерства «Лучшая школа России».</p> <p>2. Специалисту по кадрам, ОТ и ТБ (Лабутина Л.А.):</p> <p>2.1. В срок до 03.09.2021 года подать заявку в ГАУ ДПО «АМИРО» на участие руководителей образовательных организаций муниципалитета в курсах повышения квалификации.</p>
7.	Принятие управленческих решений	Август –	Адресная методи-	МУ «Управление по	Приказ МУ «Управ-

	по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций на основе индикативных показателей	сентябрь 2021	ческая помощь руководителям образовательных организаций по итогам мониторинга	образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	ление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района» от 18.08.2021 № 179 «О результатах мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Шимановского района»
--	---	------------------	---	---	---