

Совещание при начальнике МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»

Профессиональное развитие педагогических работников образовательных организаций Шимановского района

19 мая 2022 года

г. Шимановск

Педагогические кадры Шимановского района в 2021/22 учебном году составляет 121 человек, в том числе:

- административно-управленческий персонал - 9 чел., из них:
 - 7 директоров;
 - 1 заведующий;
 - 1 заместитель директора по УВР;
- педагогические работники - 112 чел., в том числе:
 - 87 учителей;
 - 2 преподавателя-организатора ОБЖ;
 - 2 мастера ПО;
 - 1 педагог ДО;
 - 1 педагог-психолог;
 - 19 воспитателей:
 - ✓ 2 воспитателя пришкольного интерната МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»;
 - ✓ 17 воспитателей дошкольных отделений и филиалов при общеобразовательных школах;

Курсы повышения квалификации и профессиональная переподготовка на базе учреждений профессионального образования является одной из форм профессионального развития педагогических работников и осуществляется в соответствии с пунктом 7 статьи 48, статьи 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Ежегодно на уровне муниципалитета формируется заявка на прохождение КПК в ГАУ ДПО «Амурский областной институт развития образования» на бюджетной основе. В 2021/22 учебном году план прохождения КПК был выполнен на 261% (заявка на выделение бюджетных мест на курсах повышения квалификации в 2021/22 учебном году содержала 34 места).

89 руководящих и педагогических работников образовательных организаций района прошли обучение на курсах повышения квалификации и профессиональную переподготовку, что на 26 человек больше, чем в 2020/21 учебном году, в .ч.:

- ГАУ ДПО «Амурский областной институт развития образования» - 60 чел.;
- в школе современного учителя ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» - 37 чел.

В разрезе образовательных организаций:

Наименование образовательной организации	Кол-во педагогов			Кол-во программ		Прошли курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку в 2021/22 учебном году (чел.):			
	всего в ОО, (чел.)	Прошли КПК и ПП		КПК	ПП	3 квартал 2021 г.	4 квартал 2021 г.	1 квартал 2022 г.	2 квартал 2022 г.
		(чел.)	(%)						
МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»	13	12	92%	23	3	2	6	6	8
Филиал МБОУ «Нововоскресеновская СОШ» - «Детский сад с. Нововоскресеновка»	2	-	-	-	-	-	-	-	-
МБОУ «Ушаковская СОШ»	15	12	80%	19	-	-	7	5	6
МБОУ «Саскалинская СОШ»	8	8	100%	16	-	-	2	3	6
Филиал МБОУ «Саскалинская СОШ» - «Детский сад с. Саскаль»	2	-	-	-	-	-	-	-	-
МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»	16	7	44%	11	2	1	5	1	4
МБОУ «Новогеоргиевская СОШ» - «Детский сад с. Новогеоргиевка»	3	-	-	-	-	-	-	-	-
МБОУ «Петрушинская СОШ»	17	15	88%	38	1	-	9	7	12
МБОУ «Петрушинская СОШ» - «Детский сад с. Петруши»	3	1	33%	1	-	-	-	-	1
МБОУ «Чагоянская СОШ»	10	9	90%	23	-	-	5	8	4
Филиал МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Селетканская школа»	12	7	58%	14	-	-	4	5	4
Филиал МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Детский сад с. Селеткан»	2	-	-	-	-	-	-	-	-
МОБУ «Мухинская СОШ»	14	8	57%	18	-	-	5	4	5
МАДОУ – детский сад с. Мухино	4	1	25%	1	-	-	-	-	1
Итого	121	89	73,5%	164	6	3	43	39	51

в т.ч. по предметным областным:

Наименование образовательной организации	По направлению образовательной деятельности, (чел.)	«Школа современного учителя» в рамках оценки предметных и методических компетенций, (чел.)	Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя, (чел.)	Организационно-методические аспекты деятельности образовательной организации в условиях введения обновленных ФГОС НОО и ООО, (чел.)	Другие, (чел.)
МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»	7	5	9	2	3
МБОУ «Ушаковская СОШ»	-	9	7	2	1
МБОУ «Саскалинская СОШ»	1	-	9	2	3
МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»	1	4	-	2	6
МБОУ «Петрушинская СОШ»	1	5	13	2	18
МБОУ «Петрушинская СОШ» - «Детский сад с. Петруши»	-	-	-	-	1
МБОУ «Чагоянская СОШ»	2	4	8	2	2
Филиал МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Селетканская школа»	-	4	6	2	-
МОБУ «Мухинская СОШ»	-	6	7	2	2
МАДОУ – детский сад с. Мухино	-	-	-	-	1
Итого	12	37	59	16	37

из них:

Наименование должностей	Количество педагогических и руководящих работников прошедших курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку	
	(чел.)	(%)
Директор	7	100%
Заведующий	1	100%
Заместитель директора	1	100%

Учитель	78	90%
Воспитатель ДОУ	1	6%
Преподаватель-организатор ОБЖ	1	50%

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Амурской области от 18.03.2022 № 308 «О реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с обновленными федеральными государственными образовательными стандартами начального общего и основного общего образования на территории Амурской области» курсы повышения квалификации в 2022 году по программе «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» прошли 59 учителей. Три учителя начальных классов МБОУ «Новогеоргиевская СОШ» планируют пройти КПК в июне 2022 года. Не пройдены обозначенные КПК учителями начальных классов МОБУ «Мухинская СОШ» Калмыковой Т.А. и Удоенко Т.Б.

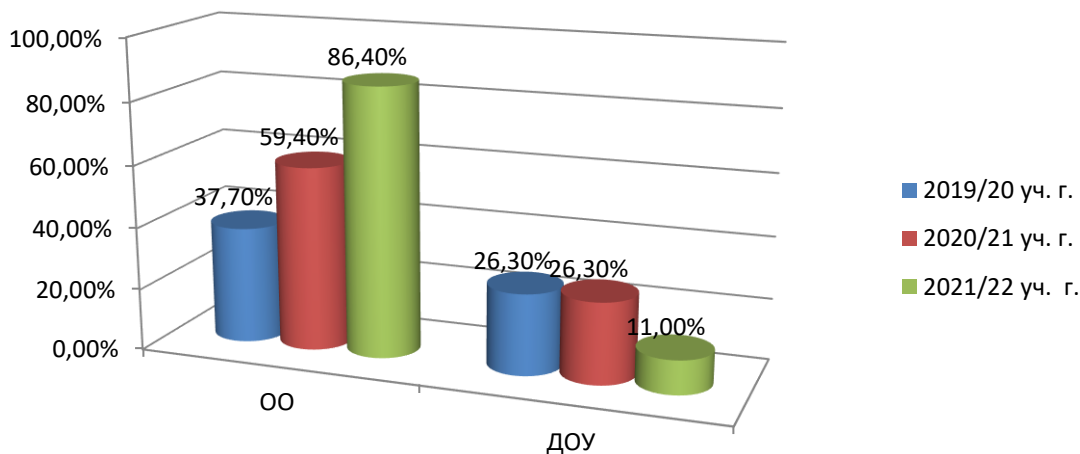
КПК по подготовке экспертов предметной комиссии ОГЭ и ЕГЭ:

№ п/п	Наименование курсового мероприятия	ОО	Количество слушателей (чел.)
1.	«Подготовка экспертов предметной комиссии ОГЭ по математике»	МБОУ «Петрушинская СОШ»	1
2.	«Подготовка экспертов предметной комиссии ОГЭ по русскому языку и литературе»	МБОУ «Петрушинская СОШ»	1
3.	«Подготовка экспертов предметной комиссии ОГЭ и ЕГЭ по обществознанию»	МБОУ «Саскалинская СОШ» МБОУ «Чагойнская СОШ»	2
4.	«Подготовка экспертов по оцениванию лабораторных работ ОГЭ по химии»»	МБОУ «Ушаковская СОШ»	1
	Итого:		5

Динамика прохождения педагогическими и руководящими работниками курсов повышения квалификации за 3 года:

	Количество педагогических и руководящих работников прошедших курсы повышения квалификации		
	2019/20 уч. год	2020/21 уч. год	2021/22 уч. год
По плану (чел.)	31 чел.	47 чел.	34 чел.
По факту (чел.)	54 чел.	63 чел.	89 чел.

Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку за 3 года составляет:



Выводы по результатам мониторинга:

Проводя анализ прохождения педагогическими работниками образовательных организаций района курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, можно сделать вывод, что в течение 3 лет была предоставлена возможность всем руководящим и педагогическим работникам пройти обучение по утвержденному плану.

Все заявленные на прохождение КПК педагоги, эту возможность реализовали. Однако, в рамках комплексной проверки филиала МБОУ «Саскалинская СОШ» - «Детский сад с. Саскаль», было выявлено нарушение пункта 7 статьи 48, статьи 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»: повышение профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года не пройдено Босовой Н.Н. (последние КПК пройдены 26.11.2014 г., диплом получения высшего образования по профилю деятельности выдан в 2018 г.). Руководителю образовательной организации Курако О.И. рекомендовано в срок до 31.08.2022 г. организовать повышение профессионального образования по профилю педагогической деятельности Босовой Н.Н.

На основании анализа можно сделать следующие выводы:

Повышение квалификации педагогов проходит ежегодно и носит положительную динамику. Этому способствуют следующие факторы:

- наличие перспективного плана курсовой подготовки;
- своевременное ознакомление педагогических кадров с планом курсовых мероприятий ГАУ ДПО «АМИРО»;
- возможность самостоятельного выбора модулей по интересующему направлению;
- востребованность получаемых знаний для выполнения профессиональных задач.

Проблемы:

- низкая активность учителей по обмену знаниями, полученными на курсах, через работу МО.

Рекомендации по итогам мониторинга на 2022/23 учебный год:

1. Руководителям общеобразовательных организаций и руководителям школьных методических служб:

- обеспечить повышение квалификации учителей, прошедших оценку компетенций в ходе регионального мониторинга, в соответствии с выявленными дефицитами;
- организовать работу по разработке и реализации индивидуальных программ повышения профессионального мастерства учителей в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами

2. Руководителям районных предметных методических объединений:

- использовать профессиональный опыт лучших педагогов района при организации работы по диссеминации образовательных практик в работе методических объединений.

Специалист по кадрам, ОТ и ТБ Л.А. Лабутина