

## Приложение

к протоколу Совещания при начальнике  
от 29.06.2022 № 7

**Аналитическая справка  
эффективности принятых мер  
по обеспечению профессионального развития  
педагогических работников образовательных организаций  
Шимановского района в 2021/22 учебном году**

27.06.2022 г.

г. Шимановск

В целях совершенствования условий, обеспечивающих непрерывное профессиональное развитие педагогических работников в условиях функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения в 2021/22 учебном году и во исполнение приказа начальника МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района» от 20.06.2022 № 152 «Об утверждении перечня муниципальных механизмов управления качеством образования в Шимановском районе» в период с 20.06.2022 по 25.06.2022 в муниципальном образовании Шимановский район проведен мониторинг системы профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Шимановского района.

По результатам повторного измерения показателей мониторинга можно сделать следующие выводы:

**Выявление кадровых потребностей в образовательных  
организациях муниципалитета**

Доля педагогических и руководящих работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, снижена на 2% в связи с уменьшением общей численности педагогических работников (увольнение в связи со сменой места жительства, смертью).

Продолжают обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях 2 (2020 г. – 2 чел., 2021 г. – 2 чел.) педагога общеобразовательных организаций, что составляет 1,9% (2020 г. – 1,5%, 2021 г. – 1,7%) от общего числа педагогических работников.

Имеют высшую квалификационную категорию 31 чел. (1 полугодие 2021/22 учебного года – 28 чел.), что составляет 28% от общей численности педагогических работников муниципалитета. Из них подтвердили категорию - 1 чел., повысили квалификационный уровень с первой категории – 2 чел.

В оценке предметных и методических компетенций во втором полугодии 2021/22 учебного года принял участие 21 учитель-предметник (1 полугодие 2021/22 учебного года 35 учителей-предметников, что составило 38,5% от общего

числа учителей общеобразовательных организаций района), 17 учителей начальных классов, что составило 43,6% от общего числа учителей общеобразовательных организаций района.

Таким образом прослеживается динамика участия учителей общеобразовательных организаций муниципалитета в оценке предметных и методических компетенций.

В 1-м полугодии 2021/22 учебного года в школах района имелось 11 вакансий руководящих и педагогических работников.

Во 2-м полугодии 2021/22 учебного года проведена работа по закрытию остродефицитных вакансий, в результате чего в образовательные организации в 2022/23 учебном году поступят на работу 4 учителя, имеющих высшее профессиональное образование по профилю преподаваемого предмета:

- учитель математики в МБОУ «Ушаковская СОШ»;
- учитель русского языка и литературы в МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»;
- учитель физической культуры в МБОУ «Нововоскресеновская СОШ».

По программе «Земский учитель» на работу в МБОУ «Нововоскресеновская СОШ» прибудет учитель истории и обществознания.

Для закрытия вакансий учителей русского языка и литературы в МБОУ «Саскалинская СОШ» и МБОУ «Ушаковская СОШ» в 1 четверти 2022/23 учебного года прибудут члены педагогического отряда ФГОБУ ВО «БГПУ» (1 полугодие 2021/22 учебного года – 1 студент ФГОБУ ВО «БГПУ»).

Закрыта вакансия директора МБОУ «Новогеоргиевская СОШ». Учитель Павлюк Н.А., стоящая в резерве на замещение руководящих должностей, прошла аттестацию на должность директора.

### **По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности**

Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по программам профессиональной переподготовки по ведению непрофильных предметов (немецкий язык, русский язык, литература, история, обществознание, астрономия, музыка) во 2-м полугодии 2021/22 учебного года составляет 6,8% (6 чел.) от общей численности педагогов (1 полугодие 2021/22 учебного года - 5,7%. (5 чел.).

Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации как в очном, так и в заочном формате составила во 2-м полугодии 2021/22 учебного года 55,3% (67 чел.), в 1-м полугодии 2021/22 учебного года – 41,1% (51 чел.), в т.ч.:

#### **➤ в 1-м полугодии 2021/22 учебного года:**

- повышение квалификации учителей, прошедших оценку предметных и методических компетенций в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», в соответствии с выявленными дефицитами прошли – 33 чел. (26,6% от общей численности педагогов);

- по теме «Реализация требований, обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» для учителей начальных классов 2,3,4, ФГАОУ ДПО «Академия

реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ – 14 чел. (9,6% от общей численности педагогов);

- по теме «ФГОС ООО в соответствии с приказом Минпросвещения России № 287 от 31 мая 201 года», ООО «Центр инновационного образования и воспитания» - 13 чел. (10,4% от общей численности педагогов);

➤ **во 2-м полугодии 2021/22 учебного года:**

- по теме «Школа современного учителя. Развитие естественнонаучной грамотности», ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ– 5 чел. (4,1% от общей численности педагогов);

- по теме «Классное руководство и специфика реализации школьных программ в соответствии с обновленными ФГОС-21. Новые цифровые платформы Минпросвещения РФ для обучения, воспитания и личностного развития учащихся», ООО НПО «ПРОФЭКСПОРТСОФТ», образовательная платформа «Педагогический Университет РФ» - 9 чел. (7,4% от общей численности педагогов);

- по теме «Организационно-методические аспекты деятельности образовательной организации в условиях введения обновленных ФГОС НОО и ООО», ГАУ ДПО «АМИРО» - 16 чел. (13,2% от общей численности педагогов);

- по теме «Реализация требований, обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя», ГАУ ДПО «АМИРО» - 57 чел. (47,1% от общей численности педагогов).

Доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, повысивших свою квалификацию в рамках реализации дополнительных профессиональных программ составляет 45,1%, в т.ч.:

МБОУ «Ушаковская СОШ»	-	13,4% (7 чел.);
МБОУ «Саскалинская СОШ»	-	8,5% (7 чел.);
МБОУ «Петрушинская СОШ»	-	15,8% (13 чел.);
МБОУ «Чагоянская СОШ»	-	7,3% (6 чел.).

По результатам повторного измерения показателей можно сделать вывод, что руководителями образовательных организаций ведется планомерная и системная работа по получению педагогами дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки педагогической направленности как в очном, так и в дистанционном формате.

В 2021/22 учебном году план прохождения КПК был выполнен на 261% (заявка на выделение бюджетных мест на курсах повышения квалификации в 2021/22 учебном году содержала 34 места).

## **Обеспечение мер поддержки молодых педагогов и реализация программ наставничества педагогических работников в муниципалитет**

В ходе мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности во 2 полугодии 2021/22 учебного года было проведено повторное анкетирование молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет. Результаты мониторинга показали, ушло чувство тревожности, неуверенности в своих силах. По результатам мониторинга за 1 полугодие 2021/22 учебного года опрос показал, что чувство тревожности, неуверенность в уровне своей профессиональной подготовки испытывало 50% молодых педагогов. Из 100% молодых педагогов 25% (1 полугодие 2021/22 учебного года – 50%) также испытывают трудности в выборе форм и методов проведения урока, в определении структуры урока.

Доля молодых педагогов, удовлетворенных организацией наставничества, в общей численности молодых педагогов, охваченных наставничеством составляет 100% (1 полугодие 2021/22 учебного года - 85,7%).

Как показал мониторинг внедрения целевой модели наставничества педагогических работников во 2-м полугодии 2021/22 учебного года руководителями образовательных организаций Шимановского района, осуществляющих наставничество молодых педагогов приняты локальные нормативно-правовые акты для внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, созданы достаточные кадровые, организационные, материально-технические, финансово-экономические психолого-педагогические условия и ресурсы реализации системы наставничества.

Наставничество осуществляется в соответствии с:

- Методологией (целевой моделью) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утверждённой распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145;

- Методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (приложение к совместному письму Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 21.12.2021 г. № АЗ-1128/08/657).

На официальных сайтах образовательных организаций созданы вкладки «Наставничество», где размещены сведения о реализуемых персонализированных программах наставничества педагогических работников, базы наставников и наставляемых, федеральная, региональная и локальная нормативно-правовая база в сфере наставничества педагогических работников.

Для осуществления выплат стимулирующего характера педагогам-наставникам внесены дополнения в:

- приказ "О выплате стимулирующего характера" от 09.02.2016 № 17 (МБОУ «Ушаковская СОШ»);

- Положение об оплате труда, утвержденное приказом от 09.02.2016 года № 29 "Об утверждении локальных нормативных актов" (МБОУ "Новогеоргиевская СОШ");

- Положение "О распределении выплат стимулирующего характера" от 28.10.2015 г.

В МБОУ «Чагоянская СОШ» выплаты производятся в соответствии с приказом от 15.04.2022 № 21 "О выплате стимулирующего характера».

В соответствии с приказом начальника МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района от 24.12.2014 г. № 242/1 «Об утверждении Положений о дополнительных выплатах молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Шимановского района» молодым специалистам выплачено:

- единовременная денежная выплата – 200,0 тыс. руб. (в 2020/21 учебном году составляла 39,7 тысяч рублей для учителей);

- ежемесячная надбавка к заработной плате – 142,5 тыс. руб.

В районном конкурсе профессионального мастерства «Педагог года – 2022» в номинации «Воспитатель года – 2022» приняла участие молодая специалистка в возрасте до 35 лет Дружкина В.С., воспитатель МАДОУ – детского сада с. Мухино, которой по итогам конкурса присуждено 2 место.

По результатам анализа обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Шимановского района в 2021/22 учебном году работу муниципалитета можно считать эффективной.

Аналитическую справку составил специалист по кадрам сектора материально-технического обеспечения МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»  
Л.А.Лабутина