

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ
И РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ
АДМИНИСТРАЦИИ
ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА»

676306, г. Шимановск, ул. Красноармейская, 27,
тел.: 2 25 10, 2 15 71, 2 12 63, факс: 2 25 10, 2 12 63
e-mail: yormraion@amur.ru

ОКПО 02102696 ОГРН 1022800759816
ИНН/КПП 2829000214/282901001

10.02.2022 № 03-02/169

На № _____ от _____

Руководителям общеобразовательных
организаций

О реализации дорожных карт
по поддержке и сопровожде-
нию педагогических работни-
ков в возрасте до 35 лет

Уважаемые руководители!

В соответствии с приказом МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района от 28.01.2020 № 22 «Об утверждении «Дорожной карты» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии», Вам необходимо в срок **до 01 марта 2022 года** предоставить информацию по реализации мероприятий, направленных на поддержку и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет, а также мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии в Вашей образовательной организации согласно списку (Приложение 1).

Заполняем столбец № 6 только те строки, которые выделены красным шрифтом (сопровожающий текст удаляем). Образовательные организации, у которых отсутствуют педагоги в возрасте до 35 лет заполняют строки: 4.1, 4.2, 17, 18.1-18.4.

По всем вопросам обращаться к ответственному лицу Лабутиной Л.А.

Начальник Управления



Е.Г.Баранова

**«Дорожная карта»
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к
освоению педагогической профессии**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в МУ «Управление по образованию и работе с молодёжью администрации Шимановского района»	Ответственные исполнители	Выполнение <u>заполняем</u>
1	2	3	4	5	6
I. Организация рабочего времени					
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени					
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, воспитателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми.	до 15 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	Указываем дни для самообразования по каждому педагогу
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	до 30 августа ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	Указываем тему направления по каждому педагогу

3. Развитие института педагогического наставничества, в том числе:					
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	Указываем Ф.И.О. педагога-наставника
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 1 октября ежегодно		Перечисляем условия
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 1 мая ежегодно		Указываем прохождения КПК и ПП (где проходил, тема, год)
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 1 мая ежегодно		Какие были сложности, достижения
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов.	до 30 августа ежегодно	до 1 ноября ежегодно		Какие были сложности, достижения
II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки					

Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Шимановского райо-					
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района, Руководители образовательных организаций		
4.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	Имеются или нет. Какие разработаны меры стимулирования

4.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области.	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	Имеются или нет. Какие разработаны меры стимулирования
5.	Принятие муниципальным образованием Шимановский район решений:				
5.1.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим на работу в образовательные организации впервые по полученной специальности по окончании образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования по трудовому	до 01 мая ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	
5.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им воз-	до 01 мая ежегодно			
5.3.	о предоставлении молодым педагогам, поступившим на работу в образовательные организации впервые по полученной специальности по окончании образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования компенсации	до 01 мая ежегодно			
6.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых	до 01 сентября ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	

III. Повышение профессионального уровня

Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов

7.	Участие молодых педагогов в краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинарах («школах»), курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями, проводимых ГАУ ДПО «АМИРО».	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Руководители образовательных организаций	Указываем участие (тема, год)
8.	Участие молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря ежегодно	до 31 декабря ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций	Указываем участие (где, тема, год)
9.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	До 15 декабря ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	

IV. Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)

10.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	до 31 мая ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций	Составлены ли планы подготовки молодого педагога к аттестации, в т.ч. на соответствие занимаемо должности
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	--------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне.	постоянно	до 31 мая ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций	Какая работа проводилась в ОО, когда?
12.	Участие в курсах повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.) при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории.	постоянно	до 31 мая ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций	Участвовал ли педагог в КПК (где, год)

V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов

Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области

13.	Создание общественного объединения молодых педагогов при муниципальном образовании Шимановский район.	до 01 октября ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------	--

14.	Включение руководителя совета молодых педагогов образовательных образований Шимановского района в состав Совета по развитию образования в Шимановском районе.	до 01 октября ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	
15.	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественного объединения молодых педагогов, в том числе в печатных изданиях, на официальных сайтах МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района», муниципального образования Шимановский район, в информационно-коммуникационной сети общего пользования «Интернет».	постоянно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	

16.	Привлечение представителей общественного объединения молодых педагогов к участию в августовской конференции работников образования Шимановского района.	ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	--	---------------------------------------------------------------------------------------	--

VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях области

17.	Организация деятельности педагогических классов в общеобразовательных организациях.	постоянно	до 01 ноября ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	
-----	-------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	--

18.	Привлечение членов педагогического отряда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «БГПУ») для работы в образовательных организациях Шимановского района:			МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»;	
18.1.	формирование перечня остродефицитных вакансий в образовательных организациях, направление перечня в Минобрнауки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»;	до 01 марта ежегодно		Руководители образовательных организаций	
18.2.	работа членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в общеобразовательных организациях, имеющих остродефицитные вакансии;	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно		
18.3.	доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого специалиста;	сентябрь, январь ежегодно	01 ноября, 01 мая ежегодно		
18.4.	предоставление членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки.	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно		