

АДМИНИСТРАЦИЯ ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО
ОБРАЗОВАНИЮ И РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ АДМИНИСТРАЦИИ
ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

30.06.2022

№ 155/1

г. Шимановск

**О результатах мониторинга системы профессионального
развития педагогических работников образовательных
организаций Шимановского района за
2021/22 учебный год**

В целях совершенствования условий, обеспечивающих непрерывное профессиональное развитие педагогических работников

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить «Дорожную карту» по устранению выявленных по итогам мониторинга системы профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Шимановского района за 2021/22 учебный год недостатков в работе образовательных организаций Шимановского района по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» (приложение).

2. Руководителям образовательных организаций Шимановского района Зоной Е.В., (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Гатиловой Т.Г. (МБОУ «Ушаковская СОШ»), Курако О.И. (МБОУ «Саскалинская СОШ»), Павлюк Н.А., (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Овсиенко С.И. (МБОУ «Петрушинская СОШ»), Гончар Е.В. (МБОУ «Чагоянская СОШ»), Галактионовой Э.В. (МОБУ «Мухинская СОШ»), Головковой А.Р. (МАДОУ – «Детский сад с. Мухино») принять исчерпывающие меры по устранению выявленных в ходе мониторинга недостатков в работе образовательных организаций по профессиональному развитию педагогических работников.

3. «Дорожную карту» по устранению выявленных по итогам мониторинга системы профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Шимановского района за 2021/22 учебный год недостатков в работе образовательных организаций Шимановского района по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» разме-

стить на официальном сайте МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



Е.Г.Баранова

Приложение
к приказу начальника МУ «Управление
по образованию и работе с молодежью
администрации Шимановского района»
от 30.06.2022 № 155/1

Дорожная карта

по устранению выявленных по итогам мониторинга системы профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Шимановского района за 2021/22 учебный год недостатков в работе образовательных организаций Шимановского района по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные исполнители	Результат
1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета				
1.1.	Привлечь членов педагогического отряда ФГОБУ ВО «БГПУ» для закрытия остродефицитных вакансий	до 25.08.2022 г.	Директора школ: Гатилова Т.Г. (МБОУ «Ушаковская СОШ»), Курако О.И. (МБОУ «Саскалинская СОШ»)	Заккрытие остродефицитных вакансий в 1 четверти 2022/23 учебного года по учебному предмету «русский язык и литература»
1.2.	Заключить трудовые договоры с учителями общеобразовательных организаций г. Шимановска для закрытия вакансий в МОБУ «Мухинская СОШ», МБОУ «Петрушинская СОШ», филиале МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Селетканская школа» на условиях внешнего совместительства	до 25.08.2022 г.	Директорат школ: Галактионова Э.В., директор МОБУ «Мухинская СОШ», Овсиденко С.И., директор МБОУ «Петрушинская СОШ», Смолякова Н.И., заместитель директора МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Селетканская школа»	Заккрытие остродефицитных вакансий в 2022/23 учебном году по учебным предметам «физика», «химия», «Информатика», «англий-

				ский язык», «химия», «музыка»
1.3.	Заключить трудовой договор с учителем русского языка и литературы МБОУ «Ушаковская СОШ» Карповой О.А. на условиях внешнего совместительства для закрытия вакансии учителя русского языка и литературы в МБОУ «Саскалинская СОШ»	до 25.08.2022 г.	Курако О.И., директор МБОУ «Саскалинская СОШ»	Закрытие остродефицитной вакансии в 2022/23 учебном году по учебному предмету «русский язык и литература»
1.4.	При формировании кадрового состава педагогических работников на 2022/23 учебный год обеспечить своевременное прохождение учителями непрофильных предметов профессиональной переподготовки	до 31.08.2022 г.	Директора школ: Зонова Е.В., (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Гатилова Т.Г. (МБОУ «Ушаковская СОШ»), Курако О.И. (МБОУ «Саскалинская СОШ»), Павлюк Н.А., (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Овсиенко С.И. (МБОУ «Петрушинская СОШ»), Гончар Е.В. (МБОУ «Чагоянская СОШ»), Галактионова Э.В. (МОБУ «Мухинская СОШ»)	Закрытие остродефицитных вакансий в 2022/23 учебном году
1.5.	Внести изменения в тарификационные списки педагогических работников на 2022/23 учебный год	до 15.09.2022 г.	Руководители образовательных организаций муниципалитета	Распределение учебной нагрузки по незакрытым вакансиям между учителями, прошедшими профессиональную переподготовку по непрофильным предметам

1.6.	Провести мониторинг закрытия остродефицитных вакансий учителей в образовательных организациях на начало 2022/23 учебного года, в т.ч. с привлечением членов педагогического отряда ФГОБУ ВО «БГПУ»	с 10.08.2022 г. по 30.08.2022 г.	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Закрытие остродефицитных вакансий в 2022/23 учебном году
1.5.	Включить в план работы на 2022/23 учебный год мероприятия по профилактике профессионального выгорания педагогов	до 15.09.2022 г.	Руководители районных предметных методических объединений: Овсиенко С.И. (РМО русского языка и литературы), Сурикова В.В. (РМО учителей физической культуры и ОБЖ), Столярова О.И. (РМО учителей иностранных языков), Пермякова Г.Н. (РМО учителей естественного цикла), Антропова М.С. (РМО учителей исторического цикла), Акулова Н.Г. (РМО учителей музыки, ИЗО и технологии), Медведева Н.В. (РМО учителей математического цикла), Краснова Н.В. (РМО воспитателей и учителей начальных классов)	Цель: предупреждение синдрома профессионального и эмоционального «выгорания» педагогов. Задачи: 1. Способствовать сплочению коллектива, желанию поддерживать друг друга. 2. Обучить педагогов релаксационным техникам, технике дыхания, мышечного расслабления. 3. Показать жизненные стратегии позитивного восприятия жизни, получения и принятия жизненного опыта.

1.6.	Активизировать работу с обучающимися 10-х классов для обучения в профильном педагогическом классе на базе МБОУ «Петрушинская СОШ»	до 15.09.2022 г.	Руководители образовательных организаций муниципалитета	Повышение престижа профессии «учитель», предоставление целевых мест в ФГОБУ ВО «БГПУ»
2. По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности				
2.1.	При составлении Плана-графика прохождения курсовой подготовки в ГАУ ДПО «АМИРО» на 2022/23 учебный год включить дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по направлениям:	с 27.09.2022 г. по 28.09.2022 г.	Зонова Е.В., (МБОУ «Нововоскресенская СОШ»), Гатилова Т.Г. (МБОУ «Ушаковская СОШ»), Курако О.И. (МБОУ «Саскалинская СОШ»), Павлюк Н.А., (МБОУ «Новогеоргиевская	
2.1.1.	- по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи по программе «Обучение школьников деятельности с учебным конструктором в Центрах образования «Точка роста» в общеобразовательных организациях» для педагогов Центров образования «Точка Роста»		СОШ», Овсиенко С.И., директор МБОУ «Петрушинская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ», Галактионовой Э.В., директор МОБУ «Мухинская СОШ»	Повышение доли педагогических работников, повысивших свою квалификацию до 50%

2.1.2.	<p>- в рамках реализации дополнительных профессиональных программ по вопросам организации воспитания обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ по программе «Проектирование и организационно-педагогическое сопровождение программ воспитания и социализации обучающихся в общеобразовательной организации. Формирование толерантности и навыков поведения обучающихся в социуме» для педагогов-организаторов, педагогов-психологов, классных руководителей, социальных педагогов 	с 09.11.2022 г. по 18.11.2022 г.		Повышение доли педагогических работников, повысивших свою квалификацию до 45%
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ по программе «Воспитание сегодня: новые контексты, новые решения» для заместителей директоров общеобразовательных организаций по воспитательной работе 	с 15.11.2022 г. по 25.11.2022 г; с 28.03.2023 г. по 07.04.2023 г.		Повышение доли педагогических работников, повысивших свою квалификацию до 15%
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ по программе «Моделирование и проектирование воспитательного пространства школы в условиях реализации ФГОС ОО и обновлённой стратегии развития воспитания» для заместителей руководителей по воспитательной работе, педагогов - организаторов, классных руководителей образовательных организаций 	с 16.01.2023 г. по 25.01.2023 г.		Повышение доли педагогических работников, повысивших свою квалификацию до 45%

2.1.3.	- в рамках реализации дополнительных профессиональных программ по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся - в учреждениях дополнительного профессионального образования в дистанционной форме	в 1 полугодии 2022/23 учебного года		Повышение доли педагогических работников, повысивших свою квалификацию до 45%
2.2.	При составлении Плана-графика прохождения курсовой подготовки на 2022/23 учебный год руководствоваться подпунктом 2 пункта 4 статьи 47 и пунктом 7 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»	с 15.08.2022 г. по 03.09.2022 г.	Зонова Е.В., (МБОУ «Нововоскресенская СОШ»), Гатилова Т.Г. (МБОУ «Ушаковская СОШ»), Курако О.И. (МБОУ «Саскалинская СОШ»), Павлюк Н.А., (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Овсиенко С.И. (МБОУ «Петрушинская СОШ»), Гончар Е.В. (МБОУ «Чагоянская СОШ»), Галактионова Э.В. (МОБУ «Мухинская СОШ»), Головкова А.Р., заведующий МАДОУ – детским садом с. Мухино	Прохождение педагогами ОО курсов повышения квалификации не реже, чем один раз в год
2.3.	Организовать дополнительное повышение профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в год Босовой Н.Н. в ГАУ ДПО «АМИРО» по программе «Содержание и проектирование образовательной деятельности дошкольных групп образовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС ДО»	с 11.10.2022 г. по 21.10.2022 г.	Курако О.И., директор МБОУ «Саскалинская СОШ»	Прохождение педагогами ОО курсов повышения квалификации не реже, чем один раз в год

2.4.	Провести мониторинг повышения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций района за 1 полугодие 2022/23 учебного года	до 25.12.2022 г.	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Выявление потребностей педагогов в повышении квалификации на 2 полугодие 2022/23 учебного года
3. По поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников				
3.1.	Осуществлять контроль за реализацией мероприятий «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии	в течение 2022/23 учебного года	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Выявление профессиональных потребностей молодых педагогов
3.2.	Оказывать методическую поддержку педагогам-наставникам при реализации целевой модели наставничества	в течение 2022/23 учебного года	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Выявление профессиональных затруднений педагогов-наставников педагогов
3.3.	Включить в план работы на 2022/23 учебный год вопросы наставничества	до 31.08.2022 г.	Руководители районных предметных методических объединений: Овсиенко С.И. (РМО русского языка и литературы), Сурикова В.В. (РМО учителей физической культуры и ОБЖ), Акулова Н.Г. (РМО учителей музыки, ИЗО и технологии), Краснова Н.В. (РМО воспитателей и учителей начальных классов)	Совершенствование системы наставничества в муниципалитете

3.4.	При планировании работы с молодыми педагогами уделить больше внимания выбору форм и методов проведения урока, определению структуры урока	1 четверть 2022/23 учебного года	Учителя-наставники Павлюк Н.А. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Квартникова Е.Н. (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Шестаков С.А. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Устранение профессиональных дефицитов молодых педагогов
3.5.	Мотивировать молодых педагогов образовательных организаций к участию в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном и региональном уровнях, в том числе в очном формате	2022/23 учебный год	Учителя-наставники Павлюк Н.А. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Квартникова Е.Н. (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Шестаков С.А. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Мотивация педагогов-наставников к результатам профессиональной деятельности
3.6.	Принять участие в курсах повышения квалификации ГАУ ДПО «АМИРО» по программе «Профессионализация молодых педагогов: от адаптации к педагогической индивидуальности»	с 10.10.2022 г. по 14.10.2022 г.	Молодые педагоги: Фирсова Ю.В., Скворцова В.Г., Романова А.О., Еремеев Е.Ю.	Устранение профессиональных дефицитов молодых педагогов

3.7.	<p>Принять участие в курсах повышения квалификации в ГАУ ДПО «АМИРО» по программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ «Эффективные инструменты наставничества в образовательной организации»; ➤ «Эффективные инструменты наставничества в образовательной организации» 	<p>с 10.10.2022 г. по 14.10.2022 г.</p> <p>с 20.03.2023 г. по 24.03.2023 г.</p>	<p>Руководители районных предметных методических объединений:</p> <p>Овсиенко С.И. (РМО русского языка и литературы), Сурикова В.В. (РМО учителей физической культуры и ОБЖ), Акулова Н.Г. (РМО учителей музыки, ИЗО и технологии), Краснова Н.В. (РМО воспитателей и учителей начальных классов);</p> <p>Руководители школьных предметных методических объединений:</p> <p>Князева В.Б. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Квартникова Е.Н. (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Верхотурова Г.Н. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)</p>	<p>Совершенствование системы наставничества в муниципалитете</p>
3.8.	<p>Обеспечить предметное и методическое сопровождение преподавателю-организатору ОБЖ Савватееву В.А. в форме наставничества, закрепив за педагогом наставника из числа учителей-стажистов.</p>	<p>до 01.09.2022 г.</p>	<p>Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»</p>	<p>Выявление и устранение профессиональных дефицитов педагогов</p>
3.9.	<p>Провести мониторинг адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности за первое полугодие 2022/23 учебного года.</p>	<p>до 01.12.2022 г.</p>	<p>Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию</p>	<p>Выявление профессиональных потребностей молодых педагогов</p>