

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО**  
**ОБРАЗОВАНИЮ И РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ АДМИНИСТРАЦИИ**  
**ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА**

**ПРИКАЗ**

**30.12.2021**

**№ 311**

**г. Шимановск**

**О результатах мониторинга системы профессионального  
развития педагогических работников образовательных  
организаций Шимановского района за 1 полугодие  
2021/22 учебного года**

В целях совершенствования условий, обеспечивающих непрерывное профессиональное развитие педагогических работников

**п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить «Дорожную карту» по устранению выявленных по итогам мониторинга системы профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Шимановского района за 1 полугодие 2021/22 учебного года недостатков в работе образовательных организаций Шимановского района по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» (приложение).

2. Руководителям образовательных организаций Шимановского района Зоновой Е.В., (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Гатиловой Т.Г. (МБОУ «Ушаковская СОШ»), Курако О.И. (МБОУ «Саскалинская СОШ»), Павлюк Н.А., (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Овсиенко С.И. (МБОУ «Петрушинская СОШ»), Гончар Е.В. (МБОУ «Чагоянская СОШ»), Галактионовой Э.В. (МОБУ «Мухинская СОШ»), Головковой А.Р. (МАДОУ – «Детский сад с. Мухино») принять исчерпывающие меры по устранению выявленных в ходе мониторинга недостатков в работе образовательных организаций по профессиональному развитию педагогических работников.

3. «Дорожную карту» по устранению выявленных по итогам мониторинга системы профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Шимановского района за 1 полугодие 2021/22 учебного года недостатков в работе образовательных организаций Шимановского района по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» разместить на официальном сайте МУ «Управление по

образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



Е.Г.Баранова

Приложение  
к приказу начальника МУ «Управление  
по образованию и работе с молодежью  
администрации Шимановского района»  
от 30.12.2021 № 311

### Дорожная карта

по устранению выявленных по итогам мониторинга системы профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Шимановского района за 1 полугодие 2021/22 учебного года недостатков в работе образовательных организаций Шимановского района по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные исполнители	Результат
<b>1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета</b>				
1.1.	Принять участие в федеральной программе «Земский учитель»	31.12.2021 г.	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ» Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Привлечение в 2022/23 учебном году в МБОУ «Нововоскресеновская СОШ» учителя истории и обществознания
1.2.	Предоставить сведения о прогнозируемой потребности образовательных организаций Шимановского района в педагогических кадрах для формирования банка вакансий на 2022/23 учебный год.	до 01.02.2022 г.	Руководители образовательных организаций Шимановского района	Создание банка прогнозируемых вакансий педагогов образовательных организаций района на 2022/23 учебный год.

1.3.	Предоставить сведения о потребности образовательных организаций Шимановского района в педагогических кадрах на 2022/23 учебный год в министерство образования и науки Амурской области	до 01.04.2022 г.	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Привлечение в образовательные организации района в 2022 году молодых специалистов для закрытия остродефицитных вакансий
1.4.	Принять участие в ежегодной ярмарке вакансий ФГБОУ ВО «БГПУ», ФГБОУ ВО «АмГУ»	по графикам ФГБОУ ВО «БГПУ», ФГБОУ ВО «АмГУ»	Курако О.И., директор МБОУ «Саскалинская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Галактионова Э.В., директор МОБУ «Мухинская СОШ», Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Привлечение в общеобразовательные организации Шимановского района учителей остродефицитных вакансий по предметам «русский язык», «литература», «математика», «физика», «информатика»
1.5.	Предоставить перечень вакантных должностей учителей образовательных организаций Шимановского района для привлечения членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в 2022/23 учебном году в министерство образования и науки Амурской области в министерство образования и науки Амурской области	апрель 2022 г.	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Закрытие остродефицитных вакансий в 1 полугодии 2022/23 учебного года

## 2. По развитию кадрового потенциала в образовательных организациях

2.1.	Провести анализ индивидуальных результатов оценки предметных и методических компетенций педагогических работников с низким уровнем	до 01.02.2022	Руководители школьных методических объединений Князева В.Б. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Моргунова Е.Г. (филиал МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Селетканская школа»), Верхотурова Г.Н. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Выявление профессиональных дефицитов учителей-предметников
2.2.	Составить индивидуальные образовательные маршруты по методической поддержке педагогических работников, в том числе организации «горизонтального обучения», реализации программ наставничества педагогических работников, направленных на преодоление профессиональных затруднений	до 01.02.2022	Руководители школьных методических объединений Князева В.Б. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Моргунова Е.Г. (филиал МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Селетканская школа»), Верхотурова Г.Н. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Устранение профессиональных дефицитов учителей-предметников
2.3.	Продолжить работу по выявлению профессиональных дефицитов учителей-предметников путем участия в оценке предметных и методических компетенций на региональном и федеральном уровнях	в течение 2021/22 учебного года	Руководители образовательных организаций муниципалитета	Выявление профессиональных дефицитов учителей-предметников

2.4.	Организовать методическое сопровождение, направленное на преодоление профессиональных дефицитов и совершенствование предметных и методических компетенций с использованием успешных практик	в течение 2021/22 учебного года	Руководители РМО Овсиенко С.И. (РМО русского языка и литературы), Сурикова В.В. (РМО учителей физической культуры и ОБЖ), Столярова О.И. (РМО учителей иностранных языков), Пермякова Г.Н. (РМО учителей естественного цикла), Антропова М.С. (РМО учителей исторического цикла), Акулова Н.Г. (РМО учителей музыки, ИЗО и технологии), Медведева Н.В. (РМО учителей математического цикла), Краснова Н.В. (РМО воспитателей и учителей начальных классов)	Устранение профессиональных дефицитов учителей-предметников
2.5.	Провести работу в педагогических коллективах образовательных организаций по популяризации конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «За нравственный подвиг учителя», «Сердце отдаю детям», в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности	до 01.02.2022 г.	Руководители образовательных организаций муниципалитета	Трансляция профессионального мастерства педагогов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях, повышение престижа профессии «педагог»
2.6.	Предоставить кандидатов для участия в районном конкурсе профессионального мастерства «Педагог года – 2022» в номинациях «Учитель года – 2022», «Воспитатель года – 2022»	до 15.02.2022 г.	Руководители образовательных организаций муниципалитета	Трансляция профессионального мастерства педагогов на муниципальном уровне

<b>3. По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности</b>				
3.1	Обеспечить повышение квалификации учителей, прошедших оценку предметных и методических компетенций в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», в соответствии с выявленными дефицитами, в том числе организации «горизонтального обучения».	до 31.08.2022 г.	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Курако О.И., директор МБОУ «Саскалинская СОШ», Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», Овсиенко С.И., директор МБОУ «Петрушинская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ», Галактионовой Э.В., директор МОБУ «Му-хинская СОШ»	Устранение профессиональных дефицитов учителей-предметников
3.2	Обеспечить участие учителей начальных классов, учителей-предметников в КПК на базе ГАУ ДПО «АМИРО» по реализации требований, обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя.	до 31.08.2022 г.	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Курако О.И., директор МБОУ «Саскалинская СОШ», Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», Овсиенко С.И., директор МБОУ «Петрушинская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ», Галактионова Э.В., директор МОБУ «Му-хинская СОШ»	Повышение предметных и методических компетенций учителей-предметников

3.3.	Обеспечить участие учителей-предметников в рамках «горизонтального обучения» в «Школе современного учителя» ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ».	до 31.05.2022 г.	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Курако О.И., директор МБОУ «Саскалинская СОШ», Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», Овсиенко С.И., директор МБОУ «Петрушинская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ», Галактионова Э.В., директор МОБУ «Мухинская СОШ»	Повышение предметных и методических компетенций учителей-предметников
3.4.	При формировании кадрового состава педагогических работников на 2022/23 учебный год обеспечить своевременное прохождение учителями непрофильных предметов профессиональной переподготовки	до 31.08.2022 г.	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Курако О.И., директор МБОУ «Саскалинская СОШ», Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», Овсиенко С.И., директор МБОУ «Петрушинская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ», Галактионова Э.В., директор МОБУ «Мухинская СОШ»	



3.5.	Организовать повышение квалификации педагогических работников школ с низкими результатами обучения в рамках реализации дополнительных профессиональных программ.	до 31.08.2022 г.	Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Курако О.И., директор МБОУ «Саскалинская СОШ», Овсиенко С.И., директор МБОУ «Петрушинская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ»	Устранение профессиональных дефицитов учителей-предметников
3.6.	Провести мониторинг повышения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций района за 2 полугодие 2021/22 учебного года	до 31.05.2022 г.	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Выявление потребностей педагогов в повышении квалификации на 2022/23 учебный год
<b>4. По поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников</b>				
4.1.	Провести мониторинг адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	до 31.05.2022 г.	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Выявление профессиональных потребностей молодых педагогов
4.2.	Осуществлять контроль за реализацией мероприятий «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии	в течение 2021/22 учебного года	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Выявление профессиональных потребностей молодых педагогов

4.3.	Оказывать методическую поддержку педагогам-наставникам при реализации целевой модели наставничества	в течение 2021/22 учебного года	Лабутина Л.А., специалист по кадрам Управления по образованию	Выявление профессиональных затруднений педагогов-наставников педагогов
4.4	Принять локальные нормативно-правовые акты для внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	до 15.01.2022 г.	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ»	Выполнение методических рекомендаций по внедрению системы наставничества
4.5.	Утвердить базы наставников, наставляемых	до 15.01.2022 г.	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ»	Выполнение методических рекомендаций по внедрению системы наставничества

4.6.	На официальных сайтах образовательных организаций создать вкладки «Наставничество», где разместить сведения о реализуемых персонализированных программах наставничества педагогических работников, базы наставников и направляемых, лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников, федеральную, региональную и локальную нормативно-правовую базу в сфере наставничества педагогических работников, методические рекомендации, новости и анонсы мероприятий и программ наставничества педагогических работников в образовательной организации	до 15.01.2022 г.	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ»	Выполнение методических рекомендаций по внедрению системы наставничества
4.7.	Рассмотреть на педагогическом совете вопрос выплат стимулирующего характера педагогам-наставникам	до 15.01.2022 г.	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ»	Мотивация педагогов-наставников к результатам профессиональной деятельности

4.8.	Активизировать работу по созданию оптимальных условий для успешной адаптации молодых педагогов, реализации системы наставничества	в течение 2021/22 учебного года	Зонова Е.В., директор МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», Гатилова Т.Г., директор МБОУ «Ушаковская СОШ», Павлюк Н.А., директор МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», Гончар Е.В., директор МБОУ «Чагоянская СОШ»	Создание оптимальных условий для успешной адаптации молодых педагогов
4.9.	Продолжить реализацию мероприятий «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии	в течение 2021/22 учебного года	Руководители образовательных организаций муниципалитета	Выявление профессиональных потребностей молодых педагогов
4.10.	Разработать: ➤ программы наставничества, включающие описание форм и видов наставничества, участников наставнической деятельности, направления наставнической деятельности и перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений наставляемого и на поддержку его сильных сторон; ➤ диагностический инструментарий для наставника, для молодого педагога (анкеты)	до 15.01.2022 г.	Руководители школьных предметных методических объединений Князева В.Б. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Квартникова Е.Н. (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Верхотурова Г.Н. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Выполнение методических рекомендаций по внедрению системы наставничества

4.11.	Провести мониторинг реализации программ наставничества посредством формирования отчета о реализованных программах наставничества.	до 15.01.2022 г.	Руководители школьных предметных методических объединений Князева В.Б. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Квартникова Е.Н. (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Верхотурова Г.Н. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Выполнение методических рекомендаций по внедрению системы наставничества
4.12.	Разработать индивидуальные планы в рамках организации работы наставнической пары	до 15.01.2022 г.	Учителя-наставники Павлюк Н.А. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Квартникова Е.Н. (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Шестаков С.А. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Выполнение методических рекомендаций по внедрению системы наставничества
4.13.	При планировании работы с молодыми педагогами уделить больше внимания методической работе по планированию уроков	в течение 2021/22 учебного года	Учителя-наставники Павлюк Н.А. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Квартникова Е.Н. (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Шестаков С.А. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Устранение профессиональных дефицитов молодых педагогов
4.14.	Оказывать практическую помощь молодым педагогам при организации образовательного и воспитательного процессов для детей с ОВЗ	в течение 2021/22 учебного года	Учителя-наставники Павлюк Н.А. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Квартникова Е.Н. (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Шестаков С.А. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Выполнение методических рекомендаций по внедрению системы наставничества
4.15.	Мотивировать молодых педагогов образовательных организаций к участию в районном конкурсе профессионального мастерства «Педагог года – 2022».	в течение 2021/22 учебного года	Учителя-наставники Павлюк Н.А. (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»), Квартникова Е.Н. (МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»), Шестаков С.А. (МБОУ «Ушаковская СОШ»)	Развитие профессионального мастерства