

**Реализация мероприятий «Дорожной карты»
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к
освоению педагогической профессии
по состоянию на 01.03.2022 г.**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в МУ «Управление по образованию и работе с молодёжью администрации Шимановского района»	Ответственные исполнители	Реализация мероприятий, направленных на поддержку и сопровождение педагогических работников
1	2	3	4	5	6

I. Организация рабочего времени

Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени

1.	<p>Высвобождать при составлении расписаний учебных занятий не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, воспитателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми.</p> <p>Внести дополнения в правила внутреннего трудового распорядка и (или) коллективные договоры.</p>	до 15 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	<p>В образовательных организациях Шимановского района работает 16 педагогических работников в возрасте до 36 лет, в т.ч. 12 учителей, 4 воспитателя, что составляет 14,5% от общего числа педагогов района.</p> <p>В 5-ти общеобразовательных организациях для самообразования установлен день недели суббота (МБОУ «Новогеоргиевская СОШ», МБОУ «Ушаковская СОШ», МБОУ «Чагоянская СОШ», МБОУ «Нововоскресеновская СОШ», филиал МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Селетканская школа»). Это связано с кадровым дефицитом учителей-предметников и необходимостью привлечения молодых педагогов к ведению непрофильных предметов или нагрузкой более 18 недельных часов. К ведению непрофильных предметов привлекаются педагоги, имеющие стаж работы не менее 3-х лет. В МБОУ «Петрушинская СОШ» дни для</p>
----	--	-------------------------	-----------------------	--	--

					самообразования трех молодых педагогов: вторник, среда, пятница, в филиале МБОУ «Саскалинская СОШ» - «Детский сад с. Саскаль» - пятница.
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	до 30 августа ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	<p>С целью раскрытия творческого потенциала педагогами выбраны направления:</p> <p><i>МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - курсы внеурочной деятельности «Изознать» и «Юный исследователь» (Макарова И.О.); - программа дообразования на базе центра Точка роста «Промышленный дизайн 3D моделирования» (Фирсова Ю.В.); <p><i>МБОУ «Новогеоргиевская СОШ»:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - «Общеинтеллектуальное (научно-познавательное): библиотечные уроки, речевое развитие» (Романова А.О.) - «Речеведение (научно-познавательное)» (Курина М.Ю.); <p><i>МБОУ «Петрушинская СОШ»:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - «Финансовая грамотность», 4 кл. (Иноземцева К.В.); - «За страницами учебника математики», 2-3 кл. (Мишаченко С.А.); - «Мой мир - театр», 1 кл., «В мире танца», 1,4 кл. (Еремеева К.Ю.); <p><i>Филиал МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Селетканская школа»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - социально-гуманитарное (ПДД, ОБЖ) (Бегина Д.И.); - художественно-эстетическое (Захаренко Е.А.); <p><i>МБОУ «Ушаковская СОШ»:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - «Русские народные игры в начальной школе» (Еремеев Е.Ю.) <p><i>МБОУ «Чагоянская СОШ»:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - курс внеурочной деятельности «Краски» (Скворцова В.Г.)

3. Развитие института педагогического наставничества, в том числе:					
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	Шесть педагогов, имеющих стаж педагогической деятельности от 0 до 3-х лет закреплены за педагогами-наставниками с опытом работы более 15 лет.
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 1 октября ежегодно		Взаимопосещение уроков (в т.ч. учителями-предметниками, наставниками), оказание методической помощи (в т.ч. по индивидуальным образовательным маршрутам, составлении рабочих программ), участие в профессиональных и творческих конкурсах, прохождение КПК, участие в работе школьных МО, единой методической службы
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 1 мая ежегодно		Повышение профессионального мастерства обеспечено за счет участия в курсах повышения квалификации не реже одного раза в три года в соответствии с п. 7 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», конкурсах профессионального мастерства, организации и проведении школьных мероприятий, профильных смен. Четыре педагога прошли профессиональную переподготовку по непрофильным предметам. Прошли аттестацию на: - высшую квалификационную категорию – 1 педагог; - на 1 квалификационную категорию – 5 педагогов.

				<p>Три педагога прошли оценку предметных и методических компетенций учителей по учебным предметам: (русский язык, литература, математика) в рамках повышения квалификации «Школа современного учителя» (ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (Баранова А.А., Курина М.Ю., Романова А.О.).</p> <p>Молодые педагоги принимают активное участие в проведении образовательных событий на базе своих школ.</p>
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 1 мая ежегодно	<p>Молодые специалисты со стажем работы от 0 до 3-х лет испытывают сложности в работе с ведением:</p> <ul style="list-style-type: none"> - классных журналов; - личных дел обучающихся. <p>Эти темы включены в планы работы педагогов-наставников.</p>
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов.	до 30 августа ежегодно	до 1 ноября ежегодно	<p>Тьюторское сопровождение молодых педагогов в части разработки и оформления рабочих программ учебных предметов осуществляется педагогами-наставниками, руководителями школьных методических объединений.</p>

II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки

Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Шимановского района			
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истече-	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района, Руководители образовательных организаций	

4.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	Не вносились
4.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области.	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций	Не вносились

5.	Принятие муниципальным образованием Шимановский район решений:			
5.1.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим на работу в образовательные организации впервые по полученной специальности по окончанию образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования по трудовому договору (эффективному контракту), заключенному на срок не менее трех лет за счёт средств местного бюджета;	до 01 мая ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района» 2019, 2020 гг - постановление Шимановского районного Совета народных депутатов от 23.08.2005 № 11/159 «О решении районного Совета народных депутатов «Об установлении единовременного социального пособия педагогическим работникам образовательных учреждений» (пять должностных окладов, 38,7 тыс. руб.); 2021 г. - решение Шимановского районного Совета народных депутатов от 19.11.2021 № 38/195 «Об установлении единовременного социального пособия (подъемных) молодым специалистам образовательных организаций Шимановского района» (200,0 тыс. руб.) Выплачено: - 2019 г. (2 чел.) - 77,5 тыс. руб.; - 2020 г. (1 чел.) – 39,7 тыс. руб.; - 2021 г. (1 чел.) – 200,0 тыс. руб.
5.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора или трех лет, службы в Российской Армии по призыву;	до 01 мая ежегодно		приказ начальника МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района от 24.12.2014 г. № 242/1 «Об утверждении Положений о дополнительных выплатах молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Шимановского района». Ежемесячная надбавка к тарифной ставке (окладу) в размере 50 процентов от тарифной ставки (оклада) по должности, независимо от учебной нагрузки в течение трех лет работы: - 2019 г. (3 чел.) – 107,0 тыс. руб.; - 2020 г. (3 чел.) – 268,3 тыс. руб.; - 2021 г. (3 чел.) - 178,5 тыс. руб.

5.3.	о предоставлении молодым педагогам, поступившим на работу в образовательные организации впервые по полученной специальности по окончании образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования компенсации затрат (или части затрат) на аренду жилого помещения за счёт средств местного бюджета на период до 3 лет.	до 01 мая ежегодно			<p>приказ начальника МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района от 24.12.2014 г. № 242/1 «Об утверждении Положений о дополнительных выплатах молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях Шимановского района».</p> <p>Аренда жилья за счет за счет средств муниципального образования Шимановский район:</p> <p>- 2020 г. (2 чел.) – 10,0 тыс. руб. (члены пед.отряда БГПУ).</p> <p>Предоставляется муниципальное жилье (с. Чагоян), проживает совместно с родителями (с. Нововоскресеновка)</p>
6.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций.	до 01 сентября ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	<p>Доведение до средней заработной платы педагогическим работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, Показателями средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций области на 2021 г., утвержденными заместителем председателя Правительства области - министром образования и науки области С.В.Яковлевой 04.09.2020 г.:</p> <p>- 2021 г. (2 чел.) - 104,9 тс. руб.</p>

III. Повышение профессионального уровня

Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов

7.	<p>Участие молодых педагогов в краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинарах («школах»), курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями, проводимых ГАУ ДПО «АМИРО».</p>	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Руководители образовательных организаций	<p>В 2021 году Лупина Е.А., учитель физической культуры филиала МБОУ «Чагоянская СОШ» - «Селетканская школа» приняла участие в работе площадки «Активность, молодость, прорыв» Амурского образовательного форума «Сетевое взаимодействие: новый уровень образования» ГАУ ДПО «АМИРО».</p> <p>Предоставлена для включения в состав совета РОО «Ассоциация молодых педагогов Амурской области».</p> <p>Молодой специалист Скворцова В.Г. приняла участие в квесте молодых педагогов «В поисках решений», проводимым ЦНППМ ГАУ ДПО «АМИРО» (17.11.2-21 г.).</p> <p>Три педагога прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Школа современного учителя) (ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (Баранова А.А., Курина М.Ю., Романова А.О.).</p> <p>ГАУ ДПО «АМИРО»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Организация взаимодействия и сотрудничества школы и родителей», 2020 г. (Бегина Д.И.); - «Оценка предметных и методических компетенций учителей начальных классов: назначение, содержание, результаты апробации», 2021 (Бегина Д.И.); - «Актуальные проблемы преподавания учебного курса «Основы безопасности жизнедеятельности» в условиях реализации ФГОС ОО», 2020 (Мишаченко С.А.)
----	---	-----------	------------------------	--	--

					- «Содержание и методика преподавания информатики в условиях государственной итоговой аттестации в основной и средней школе», 2019 (Иноземцева К.В.)
8.	Участие молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря ежегодно	до 31 декабря ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций	<p>Районный конкурс профессионального мастерства «Педагог года»:</p> <p>в номинации «Педагог дополнительного образования- 2020»:</p> <p>- II место – Иноземцева К.В., руководитель детского объединения «Мой друг компьютер» МБОУ «Петрушинская СОШ»;</p> <p>в номинации «Учитель года-2021»:</p> <p>- I место – Макарова И.О., учитель начальных классов МБОУ «Нововоскресеновская СОШ»;</p> <p>в номинации «Воспитатель года – 2021»:</p> <p>- I место – Федотова В.С., воспитатель филиала МБОУ «Саскалинская СОШ» - «Детский сад с. Саскаль»;</p> <p>в номинации «Воспитатель года – 2022»:</p> <p>- II место Дружкина В.С., воспитатель МАДОУ - детского сада с. Мухино.</p> <p>Победители районного конкурса представляют Шимановский район конкурсе профессионального мастерства «Учитель года Амурской области», на региональном этапе Всероссийского конкурса педагогических работников «Воспитать человека».</p>

IV. Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)

9.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	до 31 мая ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций	Прошли аттестацию на: - высшую квалификационную категорию – 1 педагог; - на 1 квалификационную категорию – 5 педагогов.
10.	Участие в курсах повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.) при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории.	постоянно	до 31 мая ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»; Руководители образовательных организаций	В 2021 году участие не принимали

V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов

Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области

11.	Создание общественного объединения молодых педагогов при муниципальном образовании Шимановский район.	до 01 октября ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	Положение о Шимановском отделении региональной общественной организации «Ассоциация молодых педагогов Амурской области». Приказ от 25.09.2020 № 167 «Об утверждении нормативных документов, регламентирующих деятельность механизмов управления качеством образования в Шимановском районе по направлению «Методическая работа» http://шимобр.пф/wp-content/uploads/2021/06/Ob-utverzhdanii-normativnyh-dokumentov-reglamentiruyushhih-deyatelnost-mezanizmov-upravleniya-kachestvom-obrazovaniya-v-SHimanovskom-rajone-po-napravleniyu-Metodicheskaya-rabota.doc
12.	Включение руководителя совета молодых педагогов образовательных образований Шимановского района в состав Совета по развитию образования в Шимановском районе.	до 01 октября ежегодно		МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	Лупина Е.А., учитель физической культуры филиала МБОУ «Чагоянская СОШ» предоставлена для включения в состав совета РОО «Ассоциация молодых педагогов Амурской области».

VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях области

13.	Организация деятельности педагогических классов в общеобразовательных организациях.	постоянно	до 01 ноября ежегодно	МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»	Муниципальный профильный педагогический класс на базе МБОУ «Петрушинская СОШ». 6 обучающихся: МБОУ «Ушаковская СОШ» (2 чел.), МБОУ «Петрушинская СОШ» (3 чел.), МОБУ «Мухинская СОШ» (1 чел). Приказ от 30.11.2021 № 265 «О зачислении обучающихся общеобразовательных организаций в муниципальный профильный педагогический класс на 2021-2022 учебный год»
14.	Привлечение членов педагогического отряда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «БГПУ») для работы в образовательных организациях Шимановского района:			МУ «Управление по образованию и работе с молодежью администрации Шимановского района»;	Перечень остродефицитных вакантных должностей учителей общеобразовательных организаций Шимановского района для
14.1.	формирование перечня остродефицитных вакансий в образовательных организациях, направление перечня в Минобрнауки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»;	до 01 марта ежегодно		Руководители образовательных организаций	привлечения членов педагогического отряда в 2021/22 учебном году предоставлен в министерство образования и науки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»
14.2.	работа членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в общеобразовательных организациях, имеющих остродефицитные вакансии;	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно		24.05.2021 № 03-02/990 на две вакансии.

14.3.	доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого специалиста;	сентябрь, январь ежегодно	01 ноября, 01 мая ежегодно	Члены пед.отряда в образовательные организации не прибыли.
14.4.	предоставление членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки.	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно	