

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ПО
ОБРАЗОВАНИЮ И РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

29.11.2022

№ 278

г. Шимановск

**Об утверждении единой базы наставников образовательных
организаций Шимановского района**

В целях создания единого научно-методического пространства, направленного на сопровождение работы методической службы Шимановского района

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить единую базу наставников образовательных организаций Шимановского района (приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



Е.Г.Баранова

Приложение № 1

к приказу начальника
МУ «Управление по образованию и работе
с молодежью администрации Шимановского
района»
от 30.11.2022 № 278

Единая база наставников образовательных организаций Шимановского района

№	ФИО наставника	Место работы наставника, должность	Образование	Категория	Стаж педагогической деятельности	Основные компетенции наставника	Наименование программы наставничества	Форма наставничества	Количество наставляемых	Результаты программы
1	Сластина Тамара Алексеевна	МБОУ «Чагоянская СОШ», учитель начальных классов	Высшее	Высшая	25	Готовность осуществлять контроль профессиональной деятельности молодого учителя. Способность помочь молодому учителю «прирастить» новые знания, освоить новые технологии, сформировать жизненные принципы	«Время работать вместе»	педагог-педагог	1	Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом; - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой

										<p>должности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - адаптации к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагога.
2	Рыбакова Татьяна Николаевна	МОБУ «Мухинская СОШ» учитель начальных классов	Высшее	Соответствие занимаемой должности	19	<p>Готовность осуществлять контроль профессиональной деятельности молодого учителя. Способность помочь молодому учителю «прирастить» новые знания, освоить новые технологии, сформировать жизненные принципы</p>		педагог-педагог	1	<p>Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; - адаптации к

										корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагога.
3	Квартникова Елена Николаевна	МБОУ «Нововоскресенская СОШ»	Высшее	Высшее	32	Готовность осуществлять контроль профессиональной деятельности молодого учителя. -Способность помочь молодому учителю «прирастить» новые знания, освоить новые технологии, сформировать жизненные принципы	«Учитель-Учитель»	педагог-педагог	1	Организация наставничества по различным направлениям с молодым педагогом; - ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; - адаптации к корпоративной культуре, усвоение

										лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагога.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---