РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГЛАВА ШИМАНОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.01.2019 № 36

г. Шимановск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений бюджетных, автономных, казенных) Шимановского района, утвержденного постановлением главы Шимановского района от 26.01.2018 №40

В целях приведения в соответствии действующему законодательству нормативных правовых актов главы Шимановского района

постановляю:

1.Внести в постановление главы Шимановского района от 26.10.2015 №673 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений (бюджетных, автономных, казенных) Шимановского района (в редакциях от 09.09.2016 № 214, от 21.09.2016 № 225, от 03.02.2017 № 25, от 26.01.2018 №40) следующие изменения:

1.1. Раздел 4 «Условия и порядок начисления и предоставления стимулирующих выплат» дополнить п. 5.0 следующего содержания:

«5.0. Установление стимулирующих выплат осуществляется с учетом листа самооценки руководителя с указанием конкретных достижений руководителя и образовательной организации за отчетный период в соответствии с «Показателями оценки деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений» (приложение3). Лист самооценки предъявляется руководителем в комиссию по распределению стимулирующих надбавок к должностному окладу руководителей образовательных организаций Шимановского района не менее чем за 2 дня до даты заседания».

1.2. Приложение № 3 к Положению об оплате труда руководителей образовательных учреждений (бюджетных, автономных, казённых) Шимановского района изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник администрации Шимановского района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Шимановского района Н.В. Антропова.

С. П. Алипченко

Приложение № 1
к постановлению главы
Шимановского района
от 25 января 2019 №36

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
руководителей
образовательных организаций
(бюджетных, автономных,
казенных) Шимановского
района

Показатели оценки деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений

1. Качество, доступность дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в учреждении (40 баллов)		
1.1.	Общие показатели качества обученности учащихся на уровне муниципального образования по результатам аттестации (в том числе по результатам независимой оценки качества образования).	0 - 4 Более 60% - 4 балла более 50% - 3 балла более 40% - 2 балл более 30% - 1 балл
1.2.	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом (за четверть, год).	0 - 4 Более 60% - 4 балла более 50% - 3 балла более 40% - 2 балл более 30% - 1 балл
1.3.	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ, ОГЭ, обеспечение участия в процедуре общественных наблюдателей) (Июнь)	0-3
1.4.	Отношение среднего бала ЕГЭ, ОГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами к среднему балу ЕГЭ, ОГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с худшими результатами. (Июнь)	0-4 Более 80% - 4 балла более 70% - 3 балла более 60% - 2 балл более 40% - 1 балл
1.5.	Реализация обучающимися индивидуальных учебных планов. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	0-3
1.6.	Реализация образовательной программы дошкольного, основного общего образования с учетом требований ФГОС (по итогам окончания четверти (года)	0-3
1.7.	Охват детей услугами дошкольного образования	4 100% - 4 балла 80% - 3 балла 60% - 2 балла

		50% - 1 балла
1.8.	Развитие альтернативных форм предоставления услуг дошкольного образования	3
1.9.	Организация работы с одаренными детьми. Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах и конференциях различного уровня с сообщениями, докладами, презентациями, проектами и т.д. Результативность участия	0-6 Участие: федеральный уровень- 3 балла региональный уровень- 2 балла муниципальный уровень- 1 балл Результативность: победитель – 3 балла призер – 2 балла
1.10.	Работа в инновационном режиме, организация предшкольной подготовки, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов.	0-3
1.11.	Организация воспитательной деятельности. Проведение мероприятий муниципального уровня, участие в областных мероприятиях.	0-3
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (17 баллов)		
2.1.	Привлечение дополнительных внебюджетных средств	0-4
2.2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.), включая состояние пришкольной территории	0-3
2.3.	Обеспечение комфортных санитарно - бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	0-3
2.4.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие предписаний надзорных органов.	0-3
2.5.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта. Благоустройство территории. Подготовка к новому учебному году (август, по результатам акта приемки)	0-4
3. Кадровые ресурсы учреждения (12 баллов)		
3.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0-3
3.2.	Стабильность педагогического коллектива, привлечение молодых специалистов	0-3
3.3.	Соблюдение плана-графика повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	0 - 3
3.4.	Высокие результаты методической работы. Участие в научно-исследовательской деятельности, конкурсах,	0 -3 Результативность:

	конференциях. Муниципальный, региональный, федеральный уровень	победитель – 3 балла призер – 2 балла. Участие - 1 балл
4. Социальный критерий (19 баллов)		
4.1.	Реализация социокультурных проектов и программ на селе. Участие педагогов и руководителей в общественной жизни села (По итогам учебного года согласно информации глав сельских советов).	0-3
4.2.	Отсутствие отчислений и пропусков без уважительной причины в 1 -9 классах (по итогам четверти, года)	0-3
4.3.	Обеспечение высокого уровня посещаемости (наполняемость групп)	0-4 100% - 4 балла 80% - 3 балла 60% - 2 балла 50% - 1 балл
4.4.	Совершенствование видов и форм отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков (по окончанию каникул). Охват детей.	0-3 Более 80% - 3 балла более 60% - 2 балла более 40% - 1 балл
4.5.	Сохранение здоровья обучающихся, воспитанников, снижение заболеваемости по ОРВИ и др. заболеваниям	0-3
4.6.	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, уровень профилактической работы среди учащихся по предупреждению преступлений и правонарушений (по итогам четверти, года)	0-3 Отсутствие учащихся, состоящих на учете в КДН – 3 балла Снижение показателя – 2 балла Профилактическая работа – 1 балл
4.7.	Занятость учащихся во внеурочное время	0-3
5. Эффективность управленческой деятельности (12 баллов)		
5.1.	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и их действенность)	0-3
5.2.	Информационная открытость (сайт ОУ, своевременность размещения нормативно-правовых актов, протоколов комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ, участие в процедуре независимой оценки качества образования и др.)	0-3
5.3.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0-3
5.4.	Призовые места образовательного учреждения в смотрах (конкурсах) федерального, регионального и муниципального уровней.	0-3 Результативность: победитель – 3 балла

		призер – 2 балла участие - 1 балл
ИТОГО		**100 баллов**
6. Понижающие критерии (до 100% от начисленных баллов)		
6.1.	Грубые нарушения норм пожарной безопасности, санитарных норм и правил (при наличии предписания)	До 100%
6.2.	Нарушение норм техники безопасности. Наличие несчастных случаев с детьми и работниками во время учебно-воспитательного процесса	До 100%
6.3.	Обоснованные жалобы о нарушении прав участников образовательного процесса	До 50%
6.4.	Нарушение исполнительской дисциплины	До 50%
6.5	Не мотивированный отказ от участия в муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях, конкурсах	До 50%